

**VASTE COMMISSIE VOOR
TAALTOEZICHT**

BRUSSEL, 15 -04- 1998



De heer J. PEETERS
Staatssecretaris voor Veiligheid,
Maatschappelijke integratie en
Leefmilieu

Galileïlaan 5

1030 BRUSSEL

Uw brief van

Uw kenmerk

ONS kenmerk

Bijlagen

SG/RHAG/AC/012967

29.316/I/PF
MD/YS

Mijnheer de Staatssecretaris,

Bij brief van 14 november 1997 hebt u de Vaste Commissie voor Taaltoezicht (VCT) om advies gevraagd i.v.m. de taalvoorwaarden die vervuld moeten worden door de kandidaten voor een contractuele aanwerving die hun onderwijs in het buitenland genoten hebben.

o

o o

Ter zitting van 2 april 1998 hebben de verenigde afdelingen van de VCT het volgende advies uitgebracht.

1. Aanwerving van contractuelen in de centrale of uitvoeringsdiensten

- De kandidaten die hun onderwijs in het buitenland in het Nederlands of het Frans genoten hebben en zich beroepen op een gelijkwaardigheid van diploma, hebben de kennis van de taal die op grond van hun diploma is vastgesteld in de zin van artikel 43, § 4, van de bij koninklijk besluit van 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken (SWT) (zie daaromtrent het arrest van de Raad van State nr. 19.400 van 30 januari 1979).

2.

- De kandidaten die hun onderwijs in het buitenland in een andere taal dan het Nederlands of het Frans genoten hebben, dienen het bewijs te leveren van hun kennis van het Nederlands of het Frans aan de hand van een door het VWS georganiseerd examen, overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 30 november 1966 (IX) tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de SWT.

Daarenboven kan er, voor de uitvoeringsdiensten waarvan de werkkring het ganse land bestrijkt en waarvan de zetel gevestigd is buiten Brussel-Hoofdstad, een kennis van de tweede taal vereist zijn in de in artikel 46, §§ 3, 4 en 5, van de SWT bedoelde gevallen.

De VCT preciseert eveneens dat in de huidige stand van de wetgeving, de aan de contractuele personeelsleden opgelegde selectietest niet kan worden beschouwd als een toelatingsexamen in de zin van voormeld artikel 43, § 4.

2. Aanwerving van contractuelen in de gewestelijke diensten

De kandidaten dienen de kennis van het Nederlands, het Frans of het Duits te bezitten overeenkomstig de in de artikelen 33 tot 38 van de SWT voorgeschreven regels, namelijk:

- in een gewestelijke dienst in de zin van artikel 33 of 34, § 1: kennis van de taal van het Gewest waarin de gewestelijke dienst gevestigd is;
- in een gewestelijke dienst in de zin van artikel 36, § 1: kennis van de taal van het Gewest waarin de zetel van de dienst gevestigd is;
- in een gewestelijke dienst in de zin van artikel 34, § 2, 35, § 1, of 35, § 2: kennis van het Nederlands of het Frans.

De door de bovengenoemde bepalingen vereiste kennis van de taal wordt vastgesteld:

- door de taal van het diploma indien de kandidaat zijn onderwijs in het buitenland in het Nederlands of het Frans genoten heeft en zich beroept op een gelijkwaardigheid van diploma;
- in de andere gevallen: aan de hand van een door het VWS overeenkomstig artikel 7 van het voormelde koninklijk besluit georganiseerd examen.

Bovendien kan de kennis van de tweede taal vereist worden in de gevallen bedoeld door artikel 38, §§ 3 en 4, SWT.

3.

In de huidige stand van de wetgeving kan de aan de contractuele personeelsleden opgelegde selectietest niet worden beschouwd als een toelatingsexamen in de zin van voormeld artikel 43, § 4, of in de zin van artikel 21, § 1, SWT, waarnaar respectievelijk verwezen wordt in artikel 35, § 2, en in de artikelen 34, § 2, en 35, § 1, SWT.

Met de meeste hoogachting,

De Voorzitter,

A. VAN CAUWELAERT-DE WYELS